

【 광주전파관리소 공고 제2022-73호 】

일반직 9급 공무원(운전서기보) 경력경쟁채용 시험 공고

공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2022년 7월 25일

광주전파관리소장

1. 선발예정인원

임용예정 직급	선발예정 인원	임용(근무) 예정기관	임용 예정시기
운전서기보 (9급)	1명	광주전파관리소 (전남 나주시 산포면)	2022년 9월중 (예정)

2. 주요 업무 분야

- 관용차량 운전 및 유지관리에 관한 업무
- 각종 행정업무 지원 및 부가업무 수행
- ※ 선발예정직위에 대한 직무내용은 <붙임> 직무기술서 참조

3. 근거법령

- 국가공무원법 제28조제2항제2호
- 공무원임용령 제16조제1항제2호
- 공무원임용시험령 제27조, 제29조제1항제1호
- 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규 제130호)

4. 응시 자격

가. 공통요건 [판단기준일: 최종(면접)시험 예정일]

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자

결 격 사 유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 대한민국 국적소지자(복수국적자는 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자
- 응시연령: 18세 이상인 자(2004.12.31. 이전 출생자), 다만 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자

나. 필수 응시자격요건 [판단기준일: 최종(면접)시험 예정일]

○ 1종 대형운전면허증 소지자(국내 자격증에 한함)

- * 최종(면접)시험 예정일 현재 유효한 면허에 한하며, 면허정지 또는 면허정지 예정자는 응시할 수 없음

다. 우대요건 (서류전형에만 적용, 판단기준일 : 원서접수 마감일)

○ 1종 대형운전면허증 취득 후 관련분야 경력*

- * 관련분야 경력이란 국가 및 공공기관, 법인, '비영리민간단체지원법' 제2조의 규정에 의한 민간단체, 사업자등록업체에서 근무한 경력으로 중·대형 승합자동차(24인승 이상)를 운전한 경력

※ 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있으며, 개인사업자 운전경력은 불인정

※ 경력기간은 주당 40시간 근무를 기준으로 하며, 시간제 근무경력인 경우 기준에 비례하여 산출한 경력 인정

- 경력증명서상 재직기간, 담당업무, 운행차종(차량모델명·승차정원 등), 근무형태 등 관련 분야 경력을 확인할 수 있어야 하며, 원서접수 마감일 기준 최근 5년 이내의 경력에 한해 연차별 차등 점수 부여

※ 승용·화물·특수·이륜자동차 등 기타 운전경력은 우대사항으로 인정하지 않음

- 군 경력은 운전 관련 주특기자로 인원수송을 위해 승차인원이 24인승 이상 승합차를 운전한 경력이 '군 운전경력확인서' 등으로 증빙된 경우에 한해 인정(보병, 포병 등 다른 병과 경력은 근무경력으로 불인정)

※ 승용·화물·특수·이륜자동차 등 기타 운전경력은 우대사항으로 인정하지 않음

- 기관폐업으로 경력증명서를 발급 받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 다른 서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완해야 함

- * 보완서류 중 '폐업사실증명서', '4대보험자격득실이력확인서' 중 1종, '소득금액증명서'는 필수 제출

○ 원서접수 마감일 기준 최근 10년간의 교통법규 준수 이력

- 교통법규위반 및 교통사고 건수에 따라 일정 점수 감점

- 운전경력증명서 상에 면허증 종류 및 횟수에 관계없이 전체 경력기간에 대해 음주운전, 무면허, 뺑소니 경력이 있는 자는 최대 감점 처리

※ 응시자는 공고일 이후((원서접수마감일 전까지) 경찰서[정부민원포털 민원24 (www.minwon.go.kr) 에서도 발급 가능]에서 발행한 운전경력증명서(운전면허경력·교통법규위반·교통사고 항목의 전체경력)를 발급 받아 제출

○ 자동차 정비 및 검사 관련 자격증 소지자

- * 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음

대상 자격증의 종류
자동차정비 기능사, 자동차정비 산업기사, 자동차정비 기사, 자동차정비 기능장 (舊 자동차검사 기능사, 자동차검사 산업기사, 자동차검사 기사 포함) ※ 복수의 자격증 소지 시 1개의 자격증만 인정

○ 사무관리 분야 국가기술자격증 소지자

- * 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음

대상 자격증의 종류
컴퓨터활용능력(1급, 2급), 워드프로세서(舊 워드프로세서 1급) ※ 복수의 자격증 소지 시 1개의 자격증만 인정

○ 가산점

■ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자

- * 국사편찬위원회에서 주관하여 시행하는 한국사능력검정시험에서 3급 이상을 획득한 경우(한국사능력검정시험은 2017.1.1. 이후 실시된 시험으로서, 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험 중 기준등급(3급) 이상인 시험성적에 한하여 인정)

5. 시험방법

가. 서류전형(1차 시험)

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 공무원임용시험령 제29조제6항의 규정에 의하여 서류전형의 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이상인 경우에는 임용예정직무에 적합한 기준(적극적 서류전형 심사기준)에 따라 선발예정인원의 5배수를 서류전형 합격자로 결정(동점자 발생 시 전원 합격 처리)

적극적 서류전형 평가기준

① 자기소개서	- 성장과정, 지원동기, 발전가능성 등 자기소개서에 기재된 전반적인 사항에 대하여 평가
② 직무수행계획 평가	- 예정직무 적합성, 직무에 대한 이해, 직무수행계획의 충실성 등 직무수행 계획서의 전반적인 사항에 대하여 평가
③ 우대요건	- 원서마감일 기준 5년 이내의 경력에 한해 연차별 차등 점수 부여 ※ 중·대형 승합자동차(24인승 이상)를 운전한 경력 ※ 군 경력은 운전 관련 주특기자로 승차인원이 24인승 이상 승합차를 운전한 경력
	- 최근 10년간의 교통법규 준수 이력(운전경력증명서) ※ 교통법규위반 및 교통사고 건수에 따라 일정 점수 감점 ※ 음주운전, 무면허, 뺑소니 경력이 있는 자는 최대 감점 처리
	- 자동차정비 기능사, 자동차정비 산업기사, 자동차정비 기사, 자동차정비 기능장 (舊 자동차검사 기능사, 자동차검사 산업기사, 자동차검사 기사 포함) ※ 복수의 자격증 소지 시 1개의 자격증만 인정
	- 컴퓨터활용능력(1급, 2급), 워드프로세서(舊 워드프로세서 1급) ※ 복수의 자격증 소지 시 1개의 자격증만 인정
④ 가산점	- 한국사 능력검정시험 3급 이상(국사편찬위원회 주관) 보유시

나. 면접시험(2차 시험)

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 공무원임용시험령 제5조제3항의 규정에 따라 서류전형 합격자에 대하여 5가지 평정요소별로 '상', '중', '하'로 평가

【5가지 평정요소】

- | | |
|-------------------|----------------|
| ① 공무원으로서의 정신자세 | ② 전문지식과 그 응용능력 |
| ③ 의사표현의 정확성과 논리성 | ④ 예의·품행 및 성실성 |
| ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 | |

○ (평가방식) 개별면접

- (최종합격자 결정) 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

- 면접위원의 전체 평정 성적(‘상’, ‘중’, ‘하’의 개수)을 집계하여 ‘상’의 개수가 많은 자 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함 (‘상’의 개수가 동일할 경우 ‘중’의 개수가 많은 순으로 결정)
- (불합격 기준) 공무원임용시험령 제30조제2항의 규정에 따라 위원들의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나, 위원들의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 “하”로 평정하였을 때에는 불합격

6. 시험일정

구 분	일 자	비 고
채용공고	2022.07.25.(월)~08.05.(금)	인사혁신처 나라일터, 중앙전파관리소 홈페이지 등
응시원서접수	2022.08.02.(화)~08.05.(금)	광주전파관리소 운영지원과 (등기우편, 방문접수)
서류전형 합격자발표 및 면접시험 장소 공고	2022.08.24.(수)	중앙전파관리소 홈페이지 및 개별통보
면접시험	2022.08.30.(화)	광주전파관리소
최종합격자 발표	2022.09.16.(금)	중앙전파관리소 홈페이지 및 개별통보

- ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장 가능
- ※ 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고시 발표 및 서류전형 합격자 대상 별도 개별통보 예정
- ※ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우, 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

7. 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2022.08.02.(화)~08.05.(금)09:00 ~ 18:00 [점심시간(12:00~13:00)제외]
- 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 접수 및 방문접수
 - 응시원서는 공고문에 포함된 <별지서식 제1호> 사용
 - ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 소인분(빠른 등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
- 등기우편접수 주소 : (우) 58214 전남 나주시 산포면 매성길 178-24
광주전파관리소 운영지원과 인사담당(운전서기보 응시원서 재증)/문의전화: 061-330-6883
 - 응시원서는 붙임 응시원서 작성요령에 따라 구체적으로 작성하여야 함
 - ※ 접수시에는 응시표를 배부하지 않으며, “응시번호”는 접수마감 후 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, “응시표”는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정입니다.

나. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 원서접수는 가능할 수 있으나, 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.
 - ※ 채용서류 반환 청구 기간: 2022. 9. 16. ~ 10. 15.

- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 공무원임용시험령 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 경력확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력확인서(예:고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무 기간에 대한 소득금액증명 등을 제출받아 확인할 수 있습니다.
- 응시자가 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 접수한 서류(응시원서에 부착된 정부수입인지 포함)를 반환하여 드립니다.

□ 응시원서에 포함하여 제출할 서류

연번	제출서류 목록	작성·제출 시 유의사항
공통 제출 (필수)	1 응시원서 (별지서식 제1호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부수입인지(5,000원 상당)를 응시원서에 반드시 부착 (전자수입인지 가능) ※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족 지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부
	2 이력서 (별지서식 제2호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격 요건 및 우대사항 중 본인에게 해당하는 사항만 작성
	3 자기소개서 (별지서식 제3호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 2매 이내로 작성
	4 직무수행계획서 (별지서식 제4호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 2매 이내로 작성
	5 필수 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제1종 대형운전면허증 사본 - 최종 면접시험 예정일 현재까지 유효한 자격증에 한함
	6 개인정보동의서 1부 (별지서식 제5호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서_반드시 자필 서명
해 당 자	7 경력(재직)증명서 1부 (별지서식 제6호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무기간(연·월·일), 담당업무, 운행차종을 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ○ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ○ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등)를 첨부하여야 함 ○ 경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어 있지 않은 경우 (별지7호) 양식을 사용하여 제출
	8 운전경력증명서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일 이후 경찰서에서 발행된 것에 한하며, 교통사고 경력 조회기간과 법규위반 경력 조회기간을 반드시 전체로 발급 ※ 정부민원포털 민원24(www.minwon.go.kr)에서 출력하거나, 경찰서에서 발행 ※ 공고일 이전 발급분 또는 조회기간이 전체가 아닌 경우 불인정
	9 관련 분야 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자동차정비(기능사, 산업기사, 기사, 기능장) 자격증 사본 ○ 자동차검사(기능사, 산업기사, 기사) 자격증 사본
	10 사무관리 분야 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터활용능력(1급, 2급), 워드프로세서(舊 워드프로세서 1급)
	11 한국사능력검정시험 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사(1급, 2급, 3급) 자격증 사본 ※ 국사편찬위원회에서 주관하여 2017.1.1. 이후 실시한 시험에 한함
	12 병적증명서 또는 주민등록초본	<ul style="list-style-type: none"> ○ 병역사항 포함된 서류 제출(남자의 경우)
총괄표 (필수)	응시자 제출서류 총괄표 (별지서식 제7호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제출 서류는 응시자 제출서류 총괄표에 표시하여 상기 번호 순서대로 정리한 후 집게 1개로 고정하여 제출 (스테플러 사용 금지) ○ 제출하는 서류에 기재하는 모든 성명 및 서명은 반드시 자필 기재

8. 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련사항

- 임용 예정일 : 2022. 09월 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 채용기간 : 국가공무원법 제74조(정년)을 적용함
- 보수 : 「공무원보수규정」 등 보수 관련 규정에 의거하여 책정

9. 기타사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 공무원임용령 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험계획 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기관의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

※ 기타 자세한 사항은 광주전파관리소 운영지원과(061-330-6883)로 문의하시기 바랍니다.

【붙임】

직무기술서

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
운전	관용차량 운전	운전서기보	1명

근무예정부서(근무지)
광주전파관리소 운영지원과

주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관용 차량 및 부대업무용 차량(대형버스 포함) 운행 ○ 관용차량 점검 및 유지관리 등 ○ 각종 행정업무 지원 등
--------------	--

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통역량) 공직윤리(공정성, 청렴성 등), 공직의식(책임감, 사명감 등), 공동체의식, 협업의식, 고객지향마인드(공복의식) ○ (직무분야 역량) 현장업무를 수행할 수 있는 신체적 능력, 문제 해결 능력 및 업무이해력
--------------	--

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 차량 정비 및 검사, 응급조치 등 차량 전반적인 관리에 관한 지식 ○ 차량운행 및 유지보수·관리에 대한 기초 지식 ○ 행정업무에 필요한 컴퓨터 활용 기초 지식
--------------	--

응시 자격 요건	응시요건 (자격증)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1종 대형운전면허증 소지자 * 최종(면접)시험 예정일 현재 유효한 면허에 한하며, 면허정지 또는 면허정지 예정자는 응시할 수 없음
우대요건		<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야(운전) 근무경력, 관련분야 자격증, 사무관리 분야 자격증, 교통법규 준수 이력 (※ 구체적인 우대요건은 공고문 참고)
가산점		<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 : 운전서기보
- (응시분야) : 운전
3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명 · 주민등록번호 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재
6. 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 해당하는 금액(5,000원 상당)의 인지를 구입하여 붙이되(전자수입인지는 첨부), 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

【별지서식 제3호】

자기소개서

응시번호	※ 채용담당자기재란	응시직급	운전서기보	성명	
------	------------	------	-------	----	--

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 이내로 작성

※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

【작성요령】

- 분량은 A4용지 2매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성시
- 글자체는 휴먼명조 / 크기는 13포인트 / 줄간격 160%
- 성장과정 및 성격의 장단점, 지원동기, 능력과 역량, 직업관 및 발전가능성 등을 종합적으로 고려하여 작성

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2022년 월 일

작성자 성명 : (서명)

※ 반드시 자필로 성명 및 서명 기재 바랍니다

【별지서식 제5호】

개인정보 수집 · 이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2 제1항 제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료	주민등록번호	「공무원임용시험령」제34조 제5항

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

3. 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국 인청(사무소)	공무원 채용 관리 (복수국적 조회)	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
개인정보(자격 증·경력·학 위) 확인기관	공무원 채용 관리 (자격확인)	자격증, 경력사항, 학위 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
인사혁신처	공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신	성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보계재일, 처분청	처분이 있는 날로부터 5년(행정정보고동이용 증적 보관)

* 주민등록번호는 공무원임용시험령 제34조에 의하여 처리할 수 있습니다.

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2022년 월 일
성 명 : 자필작성 (서명)

※ 반드시 자필로 성명 및 서명 기재 바랍니다
광주전파관리소장 귀하

【별지서식 제7호】

응시자 제출서류 [총괄표]

응시번호	성명	응시직급	응시요건
※ 채용담당자 기재란		운전서기보	□ 자격증 (2호)

■ 작성목록(총괄표)

목 록	작성 여부
1. 응시원서 [필수]	
2. 이력서 [필수]	
3. 자기소개서 [필수]	
4. 직무수행계획서 [필수]	
5. 필수 자격증(1종 운전면허증) 사본 [필수]	
6. 운전경력증명서 [해당자에 한함]	
7. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 [필수]	
8. 경력(재직)증명서 [해당자에 한함]	
9. 관련분야 자격증 사본 [해당자에 한함]	
10. 사무관련 자격증 사본 [해당자에 한함]	
11. 한국사능력검정시험자격증 사본 [해당자에 한함]	
12. 병적증명서 또는 주민등록초본 [남자의 경우]	

* 내용을 작성한 항목에 대하여 작성 여부 란에 "○" 표시